

# Hölzl & Partner



## ChangeLeader

Führungskräfte Training

Mitarbeiterführung und  
Unternehmensentwicklung  
außerhalb der Komfortzone.



Start der  
10. Staffel  
**17. April 2026**

Unsere Welt verlangt Unternehmen heute ein Höchstmaß an Veränderungsfähigkeit ab. Um in diesem Wandel wirksam zu führen, braucht es neue Perspektiven und reflektierte Steuerung. Wir aktivieren das vorhandene Wissen in Organisationen und Netzwerken, verbinden es mit unserem externen Blick und begleiten Führungskräfte dabei, Veränderung bewusst und nachhaltig zu gestalten.

# ChangeLeader stehen für Führen im Wandel.

Veränderung verstehen, vorantreiben  
und im Unternehmen verankern.

Moderne Organisationen sind zu komplex, um allein von oben bewegt zu werden. ChangeLeader gewinnen deshalb andere für Veränderung. Sie lösen Widerstände, schmieden Koalitionen und setzen Veränderungsprozesse wirksam um. Sie inspirieren, verwandeln Visionen in Aktionen und setzen sie in starken Teams effizient um. Ihr Einfluss basiert auf Haltung, persönlicher Kompetenz und einem klaren Blick fürs Ganze. Als Multiplikator\*innen entlasten sie die Unternehmensleitung und gestalten

**Wandel auf vier Ebenen:**

- 1** Leistungs- und Sozialverhalten und die Einstellung Einzelner
- 2** Teamarbeit und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit
- 3** Kultur, Regeln und Identität des Unternehmens
- 4** Organisation, Strukturen, Prozesse und Technologien



**Dr. Lukas Hölzl**

Geschäftsführer  
Senior Coach  
Wissenschaftliche Beratung

**Hubert Hölzl**

Geschäftsführer, Founder  
Senior Coach  
Bundesverband Coaching e.V.  
International Organization  
for Business Coaching

# Von der Führungskraft zum ChangeLeader.

Unser Programm zur ganzheitlichen Weiterentwicklung von Führungskompetenz und Führungshaltung.

## Wir befähigen Führungskräfte

- › schwierige Führungssituationen und Konflikte souverän zu meistern
- › Teams weiterzuentwickeln
- › Leistungsträger\*innen zu coachen
- › strategische und kulturelle Veränderungen im betrieblichen Alltag zu verankern

## Teilnehmerkreis

Die Teilnehmer\*innen kommen aus unterschiedlichen Unternehmen, Branchen und Ressorts:

- › Führungskräfte mit Ergebnisverantwortung und General Manager\*innen
- › Unternehmer\*innen und Unternehmensnachfolger\*innen
- › Interne Veränderungsmanager, Projektleiter und externe Change Berater\*innen
- › Personalleiter\*innen und Coaches

## Unsere Arbeitsweise

In einer festen Gruppe von maximal 12 Personen schärfen die Teilnehmenden ihr persönliches Führungsprofil. Live-Cases, Peer-Learning und One-on-One Coachings sorgen für intensives Lernen, das im Führungsalltag wirksam wird. Die Ausbildung findet bewusst außerhalb der Komfortzone statt. Sie stattet die Teilnehmenden nicht nur mit einem fundierten Methodenkoffer aus, sondern fördert das persönliche Wachstum. Begleitet wird jede Gruppe von einem erfahrenen Beratertandem.

# Leadership Journey: Transformation beginnt bei Dir.

6 Praxistrainings. 15 Trainingstage.  
16 Monate persönliches Wachstum.





# ChangeLeader 2026

Starke Führung beginnt hier –  
das bieten unsere Module.



## Modul 1

Fr./Sa. 17./18. April 2026 | 2 Tage

## New Leadership

Leistungsträger\*innen und High-Performance-Teams folgen heute nicht mehr automatisch der Hierarchie. Ihre Loyalität und Einsatzbereitschaft sind keine Selbstverständlichkeit – sie entscheiden selbst, wem sie Führung zutrauen. Moderne Führung bedeutet, Verantwortung zu übernehmen, Klarheit zu schaffen und Orientierung zu geben – unabhängig von Position oder Titel. Wer andere führen will, muss bei sich selbst anfangen. New Leadership wirkt von innen nach außen: Es geht um Haltung statt Status, um Selbstverantwortung statt Kontrolle – und um die Fähigkeit, Spannungen und Unsicherheiten auszuhalten. Nicht Tools machen den Unterschied, sondern echte Wirksamkeit.

- ▶ Systemisch führen: Haltung entwickeln, Wirksamkeit entfalten
- ▶ Selbstverantwortung stärken: das Leader-Leader-Mindset verankern
- ▶ Führen ohne formale Macht – mit Klarheit, Präsenz und Einfluss
- ▶ Ambidextrie leben: sicher führen in Spannungs- und Veränderungsfeldern
- ▶ Kritische Erfolgsfaktoren in Veränderungskontexten
- ▶ Systemische Tools gezielt einsetzen: Hypothesen, Reflecting Team, Mini-Interventionen

## Modul 2

Do. – Sa. 23. – 25. Juli 2026 | 3 Tage

## High-Performance Teams in Zeiten von KI

Hochleistungsteams entstehen dort, wo Verantwortung geteilt, Führung situativ gelebt und Vertrauen spürbar wird. In Zeiten von KI und Automatisierung zählt, was den Menschen ausmacht: emotionale Intelligenz, Ambiguitätstoleranz und echte Verbindung. Wer Teams wirksam führen will, braucht Klarheit über die eigene Wirkung – und ein feines Gespür für Rollen, Dynamiken und Energien im System.

- ▶ Verantwortung übernehmen und wirksam delegieren (Full Ownership)
- ▶ Das eigene Führungsprofil: Wirkung auf Leistung, Loyalität und Motivation
- ▶ Emotionale Intelligenz gezielt einsetzen
- ▶ Haltung und Selbstverständnis als Führungskraft entwickeln
- ▶ Macht und Einfluss bewusst gestalten: Playing High vs. Playing Low
- ▶ Führungstools wirksam nutzen: Retrospektiven und Feedback
- ▶ Power Distance reduzieren – Shared Leadership ermöglichen
- ▶ Teamdynamiken erkennen, verstehen und gezielt steuern
- ▶ Teams souverän moderieren und begleiten

## Modul 3

Fr./Sa. 23./24. Oktober 2026 | 2 Tage

## Klare Kommunikation auf Augenhöhe

Führungskräfte stehen immer wieder vor der Herausforderung, klare und oft heikle Gespräche zu führen – im vertraulichen Vier-Augen-Setting ebenso, wie vor Gruppen. Zum Führungsalltag gehört es, Teams für Veränderungen zu gewinnen, kritisches Feedback anzusprechen und auch selbst anzunehmen. Sie verhandeln mit Entscheidern, vertreten unbequeme Botschaften in Meetings und greifen Spannungen oder Konflikte im Team offen auf.

- ▶ Emotionen konstruktiv nutzen: Metakommunikation als Führungsinstrument
- ▶ Gewaltfrei und klar kommunizieren – auch in schwierigen Situationen
- ▶ Mit öffnenden Fragen Gespräche zielgerichtet steuern
- ▶ Mit Empathie und Perspektivwechsel Spannungen abbauen
- ▶ Klartext reden: offen, respektvoll und auf Augenhöhe
- ▶ Strittige Themen in Meetings souverän und lösungsorientiert klären
- ▶ Kritikgespräche strukturiert und lösungsorientiert führen

#### Modul 4

Do. – Sa. 28. – 30. Januar 2027 | 3 Tage

## Konflikte in Kooperations-energie umwandeln

Konflikte bieten immer auch die Chance zur Entwicklung. Eine konstruktive Konfliktkultur stärkt Teams und Organisationen nachhaltig. Doch in der Praxis pendeln viele Teams zwischen offener Feindseligkeit und stiller Vermeidung. Kritische Themen werden tabuisiert oder eskalieren in ermüdende Auseinandersetzungen – mit spürbaren Folgen für Veränderungsfähigkeit und Produktivität.

- ▶ Eigene Muster in Konfliktvermeidung und -lösung erkennen
- ▶ Selbstwahrnehmung stärken und somatische Marker gezielt nutzen
- ▶ Alltagsnahe Strategien zur konstruktiven Konfliktlösung anwenden
- ▶ Eskalationsstufen verstehen und angemessen reagieren
- ▶ Konfliktodynamiken zwischen beteiligten Parteien erfassen und einordnen
- ▶ Innere Konflikte und Ambivalenzen reflektieren und klären
- ▶ Konflikte zwischen Personen, Teams oder Abteilungen professionell moderieren
- ▶ Gespräche von der Sach- auf die Kooperationsebene führen – und dort halten

#### Modul 5

Fr./Sa. 16./17. April 2027 | 2 Tage

## Widerstand und Change

Wenn Stimmung und Produktivität in Veränderungsprozessen durchgängig stabil bleiben, ist das oft ein Hinweis darauf, dass echte Veränderung noch nicht stattgefunden hat – die Komfortzone wurde nicht verlassen. Erst wenn Widerstände, Spannungen und Verunsicherung auftauchen, betreten Teams tatsächlich Neuland. Genau in diesen Momenten wird es herausfordernd: Menschen reagieren oft mit Starrheit, der Autopilot übernimmt – und bewusste Selbstführung gerät aus dem Fokus.

- ▶ Selbstführung als Schlüssel wirksamer Führung
- ▶ Vom Alltagsmodus zur Achtsamkeit: Einstieg in den inneren Dialog
- ▶ „Moment of Excellence“: Ressourcen aktivieren und verankern
- ▶ Reaktionsmuster erkennen und gezielt durchbrechen
- ▶ Arbeit mit dem inneren Team: innere Stimmen verstehen und integrieren
- ▶ Selbstwirksamkeit stärken – im Spannungsfeld von Innen und Außen
- ▶ Widerstand verstehen: psychologische Abwehrmechanismen erkennen
- ▶ Die vier Phasen des Wandels – Führungsaufgaben im Change-Prozess
- ▶ Ambivalenz aushalten und transformieren: Coaching-Impulse zur Klärung

#### Modul 6

Do. – Sa. 24. – 26. Juni 2027 | 3 Tage

## Coaching als Leadership-Kompetenz

Business Coaching ist eine professionelle Begleitung im Vier-Augen-Format – immer im Kontext einer konkreten beruflichen Rolle oder Aufgabe. Im Zentrum steht die Förderung von Selbstreflexion und authentischer Selbsterkenntnis. Ziel ist es, die Selbstwirksamkeit der Klient\*innen zu stärken. Coaching bedeutet nicht, Lösungen vorzugeben, sondern Menschen dabei zu unterstützen, eigene Antworten zu finden.

- ▶ Coaching-Werkzeuge gezielt einsetzen: systemische Fragetechniken, Skalierungsfragen, Umdeutungen, Komplimente und Feedback
- ▶ Haltung als Erfolgsfaktor: vom Problemfokus zur Lösung – Ressourcen aktivieren
- ▶ Struktur und Sicherheit: Leitfaden für wirksame Coachinggespräche
- ▶ Coaching in der Führungsrolle: geeignete Anlässe und passende Rahmenbedingungen
- ▶ Selbstwahrnehmung und Kontaktfähigkeit stärken
- ▶ Selbstreflexion, Resilienz und Selbstwirksamkeit gezielt fördern
- ▶ Teamcoaching als Hebel für Entwicklung und Zusammenarbeit

„Die Ausbildung zum ChangeLeader hat meine Wahrnehmung und Haltung erweitert. Ich möchte es so fassen: Sie hat mich Führung als ‚People Business‘ erfahren lassen. In Erweiterung meines etwas technischen ‚Management-Stils‘ habe ich gelernt, dass es bei Leadership um die Steuerung von sozialen Systemen geht. Die Tür zu dieser emotionalen Erkenntnis hat mir das ehrliche Feedback meiner CL-Kolleginnen geöffnet.“

Managing Director Commercial & Finance, Teilnehmerin ChangeLeader #6

# Wir beraten, befähigen und begleiten wie Coaches. Und denken wie Unternehmer.

## Das Trainerteam.

Wir stellen Fragen, geben Feedback und vermitteln neben Wissen vor allem Mut und Haltung. Als Führungstrainer, Managementcoaches und Change-Berater in zwei Generationen verbinden wir wissenschaftliche Tiefe mit unserer jahrelangen praktischen Erfahrung in und mit Unternehmen und im Leistungssport. Ausgebildet als systemische Coaches, geprägt von unserem Unternehmergeist und mit dem Anspruch, Führung schon heute wirksam für die Zukunft weiterzuentwickeln.



### Hubert Hölzl

Geschäftsführer, Founder  
Senior Coach  
Bundesverband Coaching e.V.  
International Organization  
for Business Coaching

### Dr. Lukas Hölzl

Geschäftsführer  
Senior Coach  
Wissenschaftliche Beratung  
& ehemaliger Leistungssportler

# Zuerst ändert sich das Denken. Dann das Tun.

Die Ausbildung umfasst 15 Trainingstage über 16 Monate und kostet 7.450 €. Sie findet im Allgäu statt. Wir sind vom Deutschen Bundesverband Coaching (DBVC) zertifiziert sowie als Top Consultant ausgezeichnet.

## Onlineanmeldung:

[www.fuehrungstrainer.net/ausbildung-changeleader](http://www.fuehrungstrainer.net/ausbildung-changeleader)



**DBVC**  
Deutscher Bundesverband Coaching e.V.  
Der Business Coaching-Verband

**IOBC**  
International Organization  
for Business Coaching

**TOP**  
CONSULTANT



# Hölzl & Partner

**Hölzl & Partner GbR**  
Führungstrainer  
Managementcoaches  
Change-Berater

Motzacher Weg 4  
88131 Lindau

**[fuehrungstrainer.net](http://fuehrungstrainer.net)**